

Rutin vid sjukfrånvaro

Kortare sjukfrånvaro 1-7 dagar

Medarbetaren sjukanmäler sig till sin chef/arbetsledare och ansvarar för att frånvaron blir tidregistrerad.

Chef/arbetsledare kontakter medarbetaren senast dag 3.

Sjukdag 8 -

När medarbetaren varit sjuk mer än 7 dagar krävs läkarintyg.

Chef/arbetsledare begär in läkarintyg (kopia) och skickar per post vidare till Anne-Marie

Miodek på HR, KP-villan, Södergatan 1. Chef/arbetsledare uppger 1:a sjukdag till Anne-Marie.

Sjukdag 15 -

När medarbetare varit sjuk mer än 14 dagar betalas sjukpenning från Försäkringskassan.

Vid ev förlängt/nytt läkarintyg skickas det per post till Anne-Marie.

Chef/arbetsledare meddelar alltid Anne-Marie sjukdag 15.

HRSC sjukanmäler till Försäkringskassan.

Den anställde blir sedan kontaktat av Försäkringskassan.

Se info på forsakringskassan.se

Vid sjukdom under semestern

Medarbetare som blir sjuk under semestern har rätt att få motsvarande semesterdagar betraktade som sjukdagar och ha kvar sina semesterdagar. Medarbetaren måste alltid sjukanmäla sig till sin närmsta chef 1:a sjukdagen och även friskanmäla sig.

Sjuklön intermittert anställd personal enl sjuklönelagen § 3

Intermittert anställd visstidsanställning är en behovsanställning där inget anställningsförhållande råder mellan arbetstillfällena.

För att som intermittert anställd kvalificera sig för sjuklön måste man vara schemalagd.

För att ha rätt till sjuklön ska arbetstagaren ha varit anställd i sammanlagt 14 dagar i följd (kvalifikationstid). Man får dock räkna ihop kortare anställningar om det är 14 dagar eller mindre mellan anställningstillfällena.

Blir arbetstagaren sjuk innan kvalifikationstiden är uppfylld utbetalas ingen sjuklön, men hen har rätt att vara frånvarande p g a sjukdom. Fortsätter personen vara sjuk och kvalifikationsvillkoret uppfylls inleds en sjuklöneperiod. Första dagen är karensdag (trots att det inte är arbetstagarens första sjukdag).

Ex. Arbetstagaren skall jobba dag 1-17 men blir sjuk dag 13. Dag 14 har personen kvalificerat sig till sjuklön. Dag 15 blir karensdag och för dag 16 och 17 utgår sjuklön.

Sen går det 5 dagar och vi kallar in personen igen som tackar ja till att jobba. Efter 2 dagar insjuknar personen igen. Då får vi gå tillbaka och kontrollera om personen är kvalificerad för sjuklön. Eftersom det är mindre än 14 dagar mellan anställningstillfällena räknar man ihop anställningstiden och personen är då berättigad till sjuklön.